

Rørosregionen Næringshage AS

Innrapportering for 2019



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier (2016), Leietaker

Sertifikat 

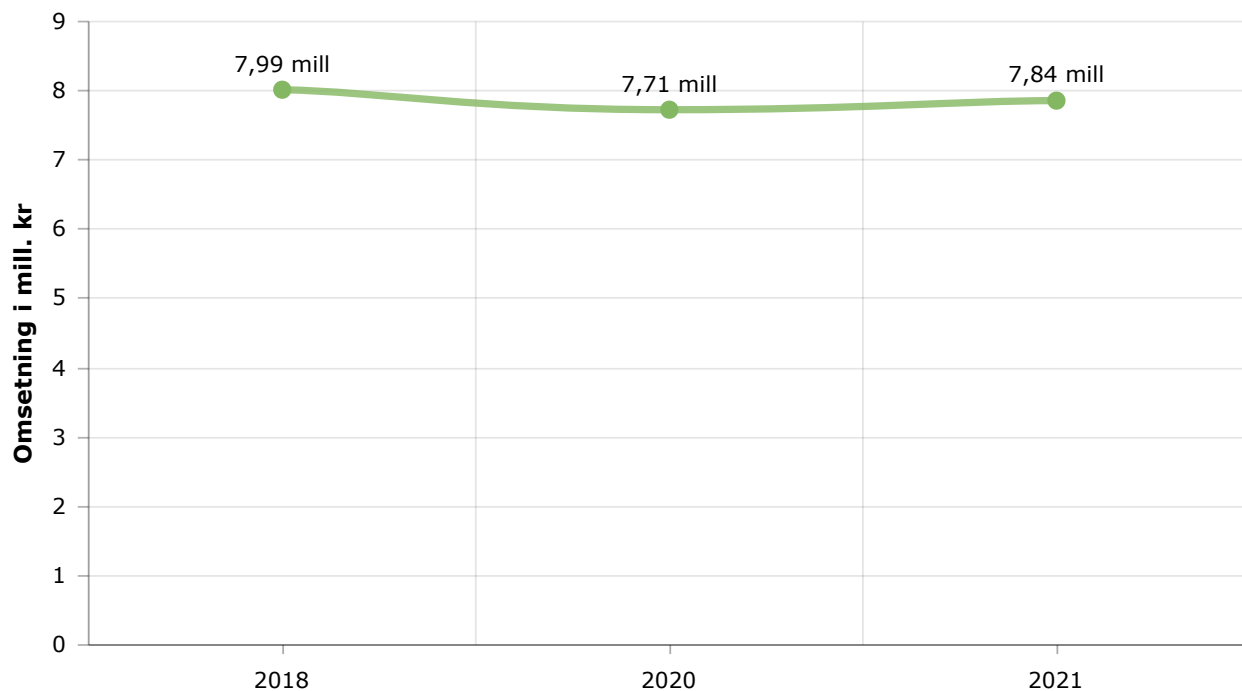
Type: Midlertidig

Utstedt: 22 aug., 2022

Utløper: 22 sep., 2022

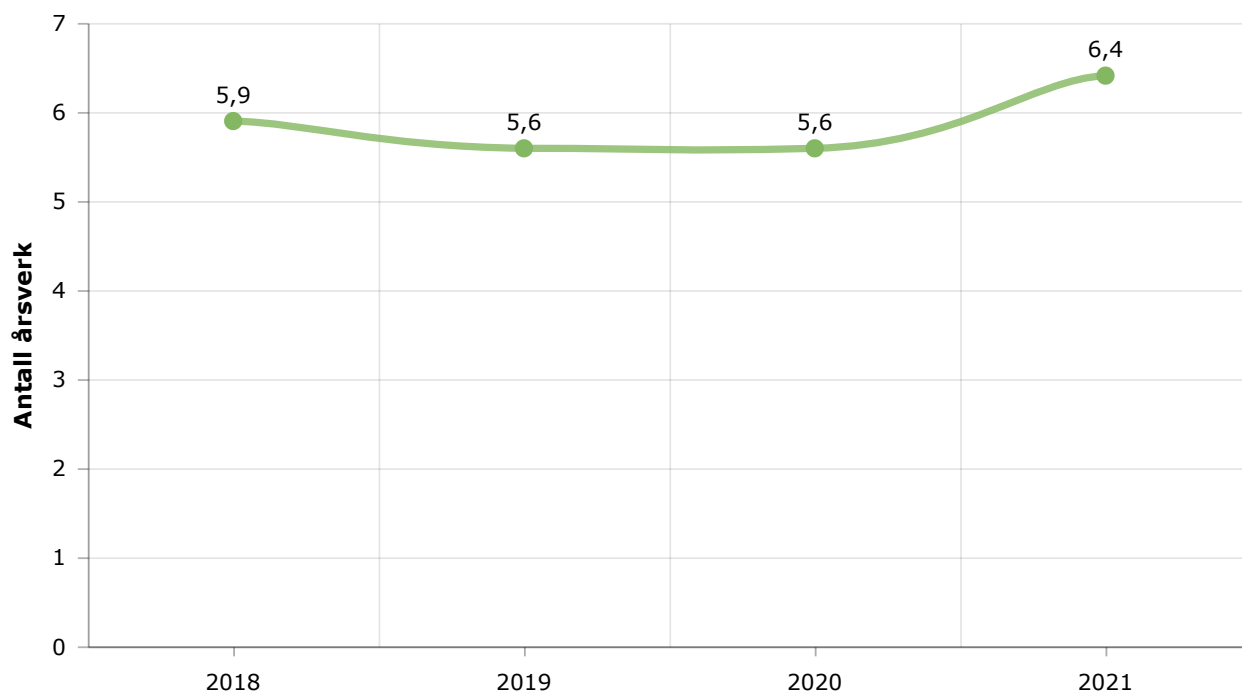
★ Systemindikatorer

Årlig omsetning



Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -5% fra 2018

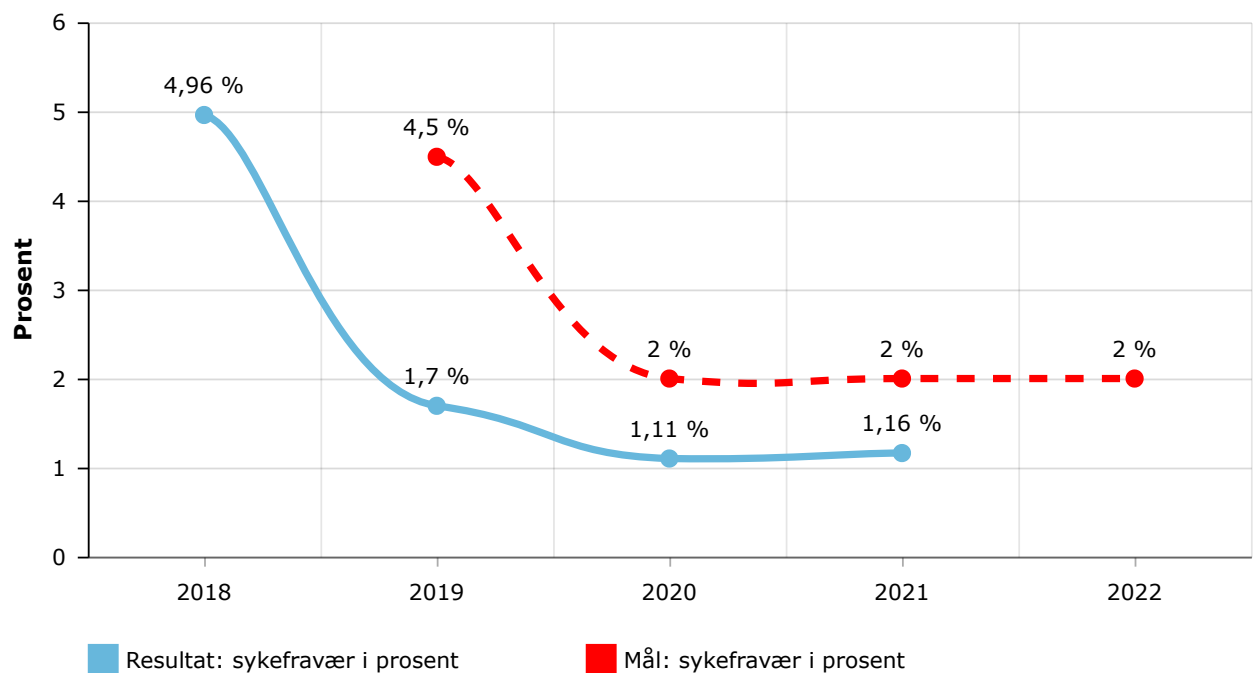


Kommentarer

Generalforsamling holdes i mai. Omsetningstall klargjøres frem mot dette.

Arbeidsmiljø

Sykefravær i prosent



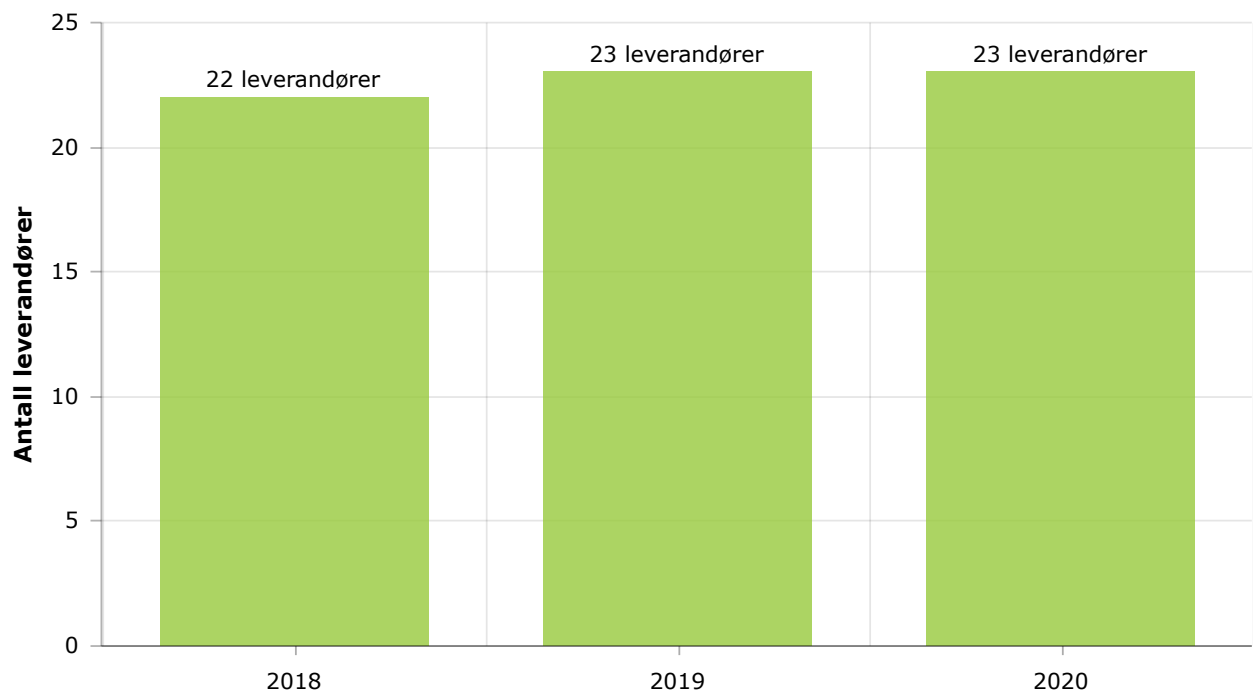
Kommentarer

Basert på egen timeføring. Må oppdateres etter overgang til nytt regnskapssystem

★ Innkjøp

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

↑ 4% fra 2018



🗨 Kommentarer

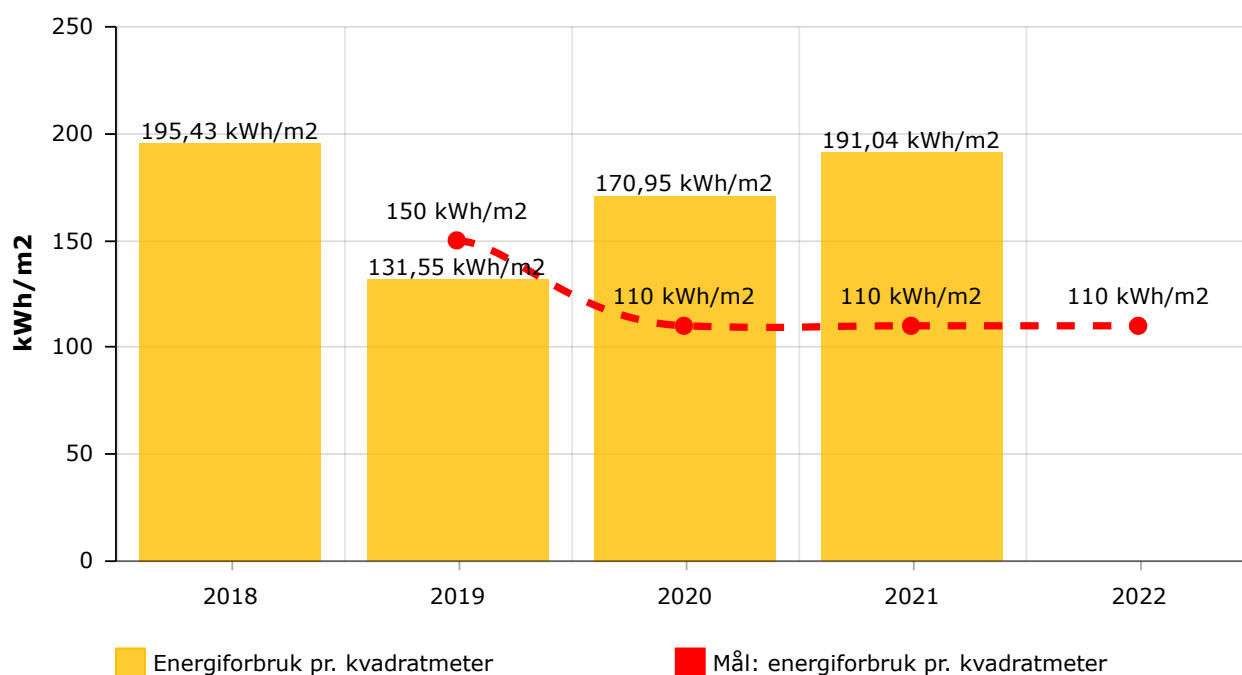
Har ikke system for innkjøp av papir, svært lavt innkjøp. Rapporterer sortering.

Energiforbruk

↓ -32% fra 2018



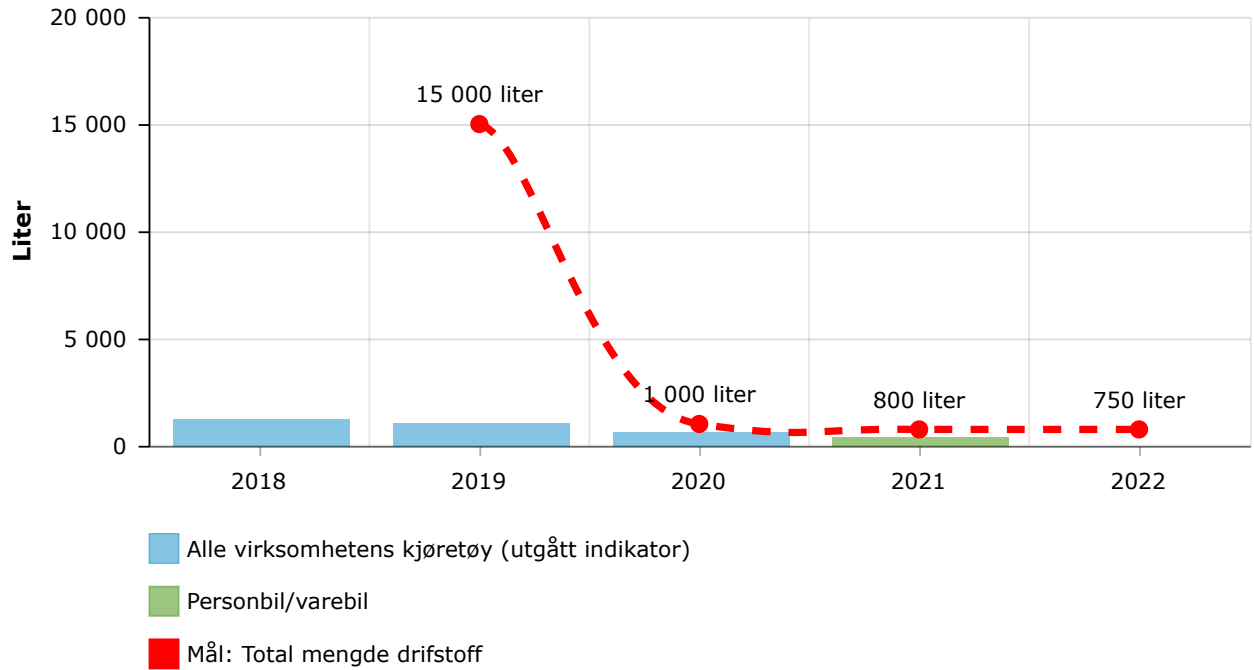
Energiforbruk pr. kvadratmeter



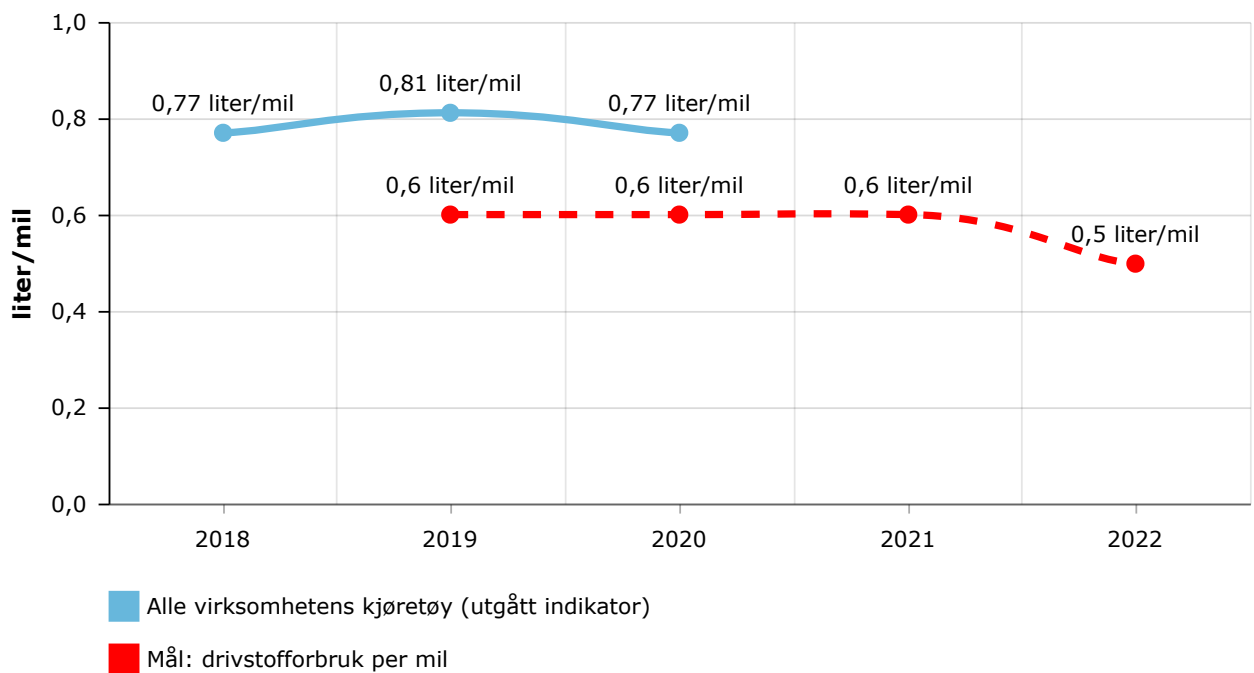
Kommentarer

Registrert strøm gjennom leiekontrakt. Felles måle for bygg. RNH sin fordelingsnøkkel for bygget er 0,18 (fordeling av areal og bruk av fellesområdet. Samme utregning benyttes for avfall.

Drivstofforbruk, totalt

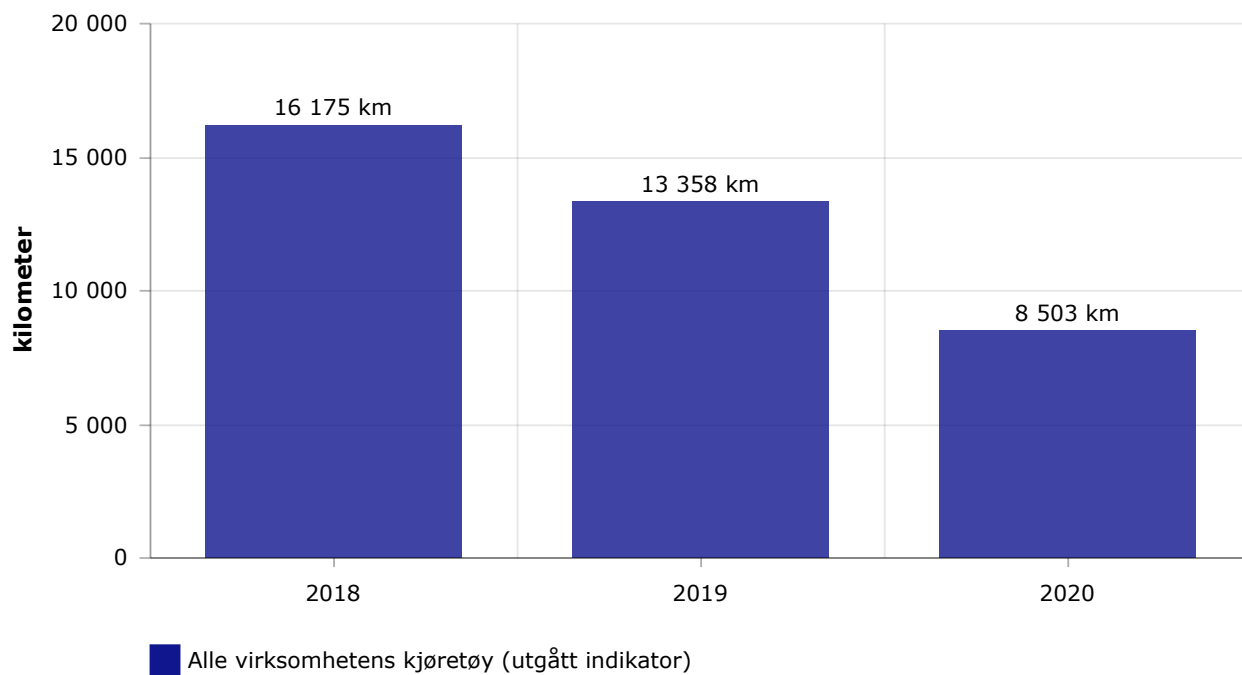


Drivstofforbruk per mil

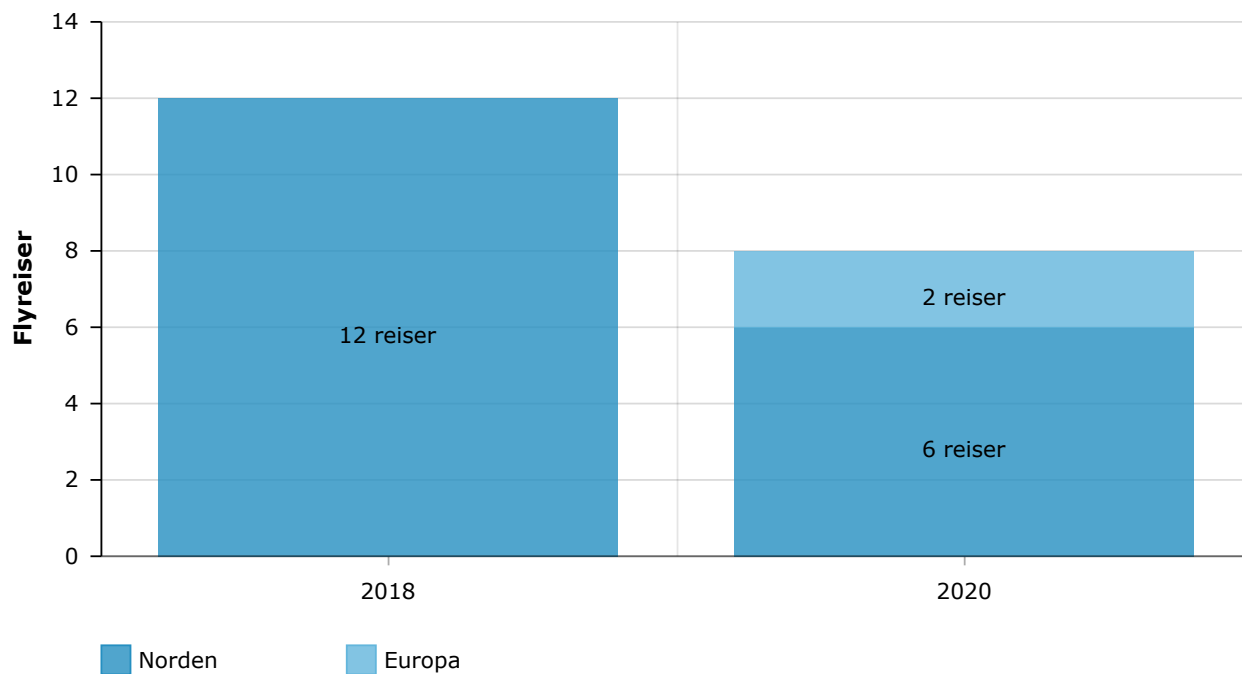


Antall kjørte kilometer

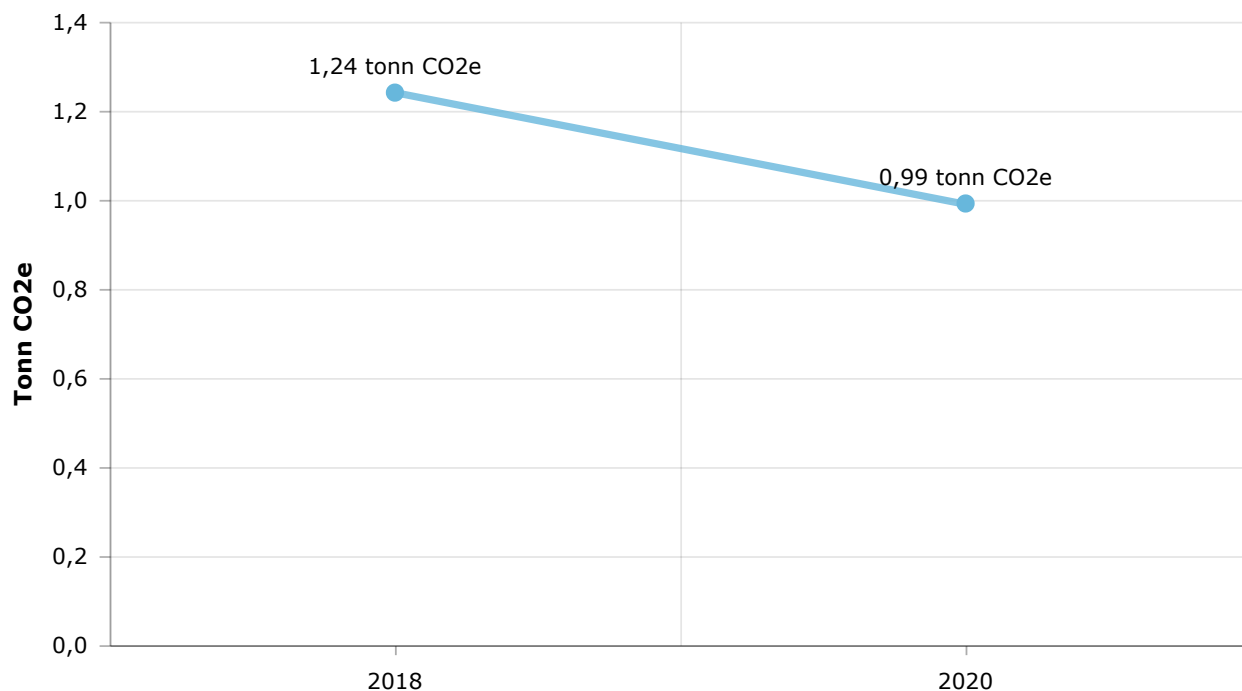
↓ -17% fra 2018



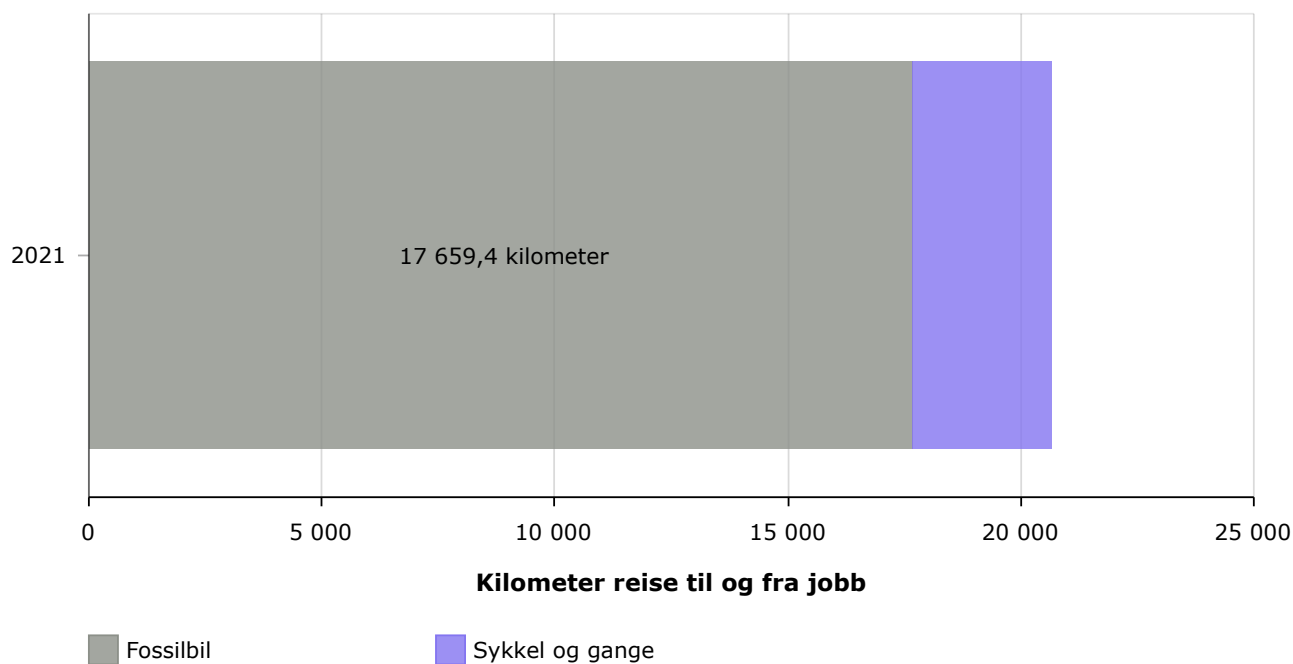
Flyreiser



Klimagassutslipp fra flyreiser



Ansattes reiser til og fra jobb

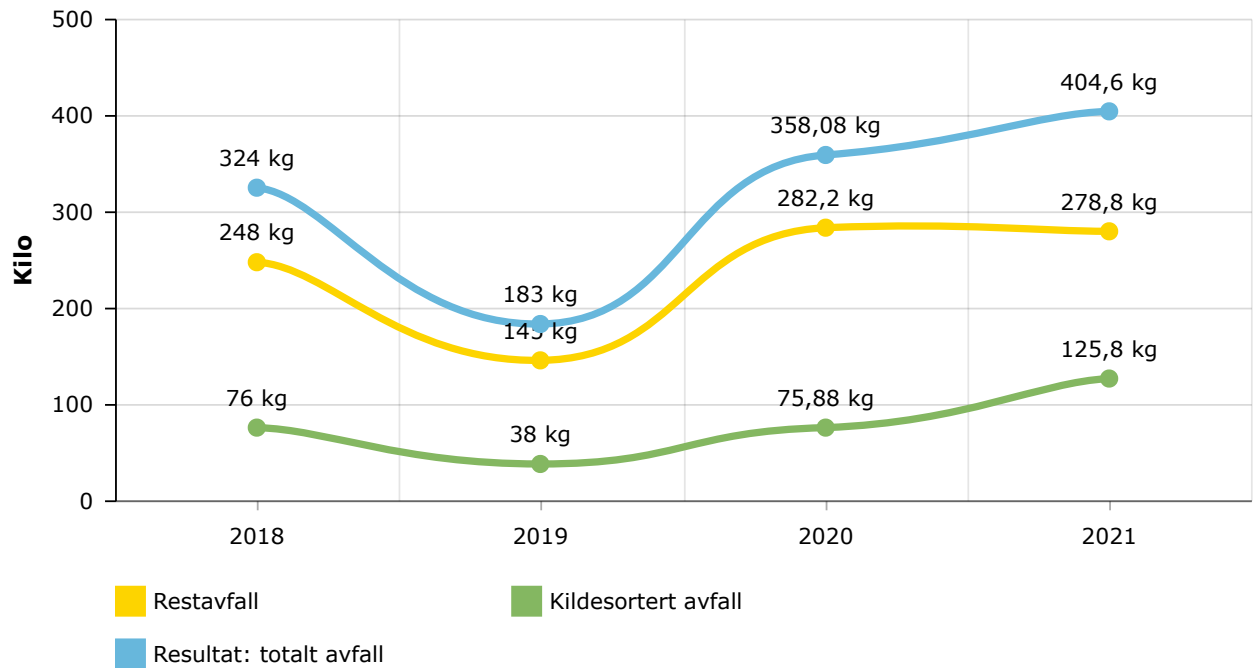


🗨 Kommentarer

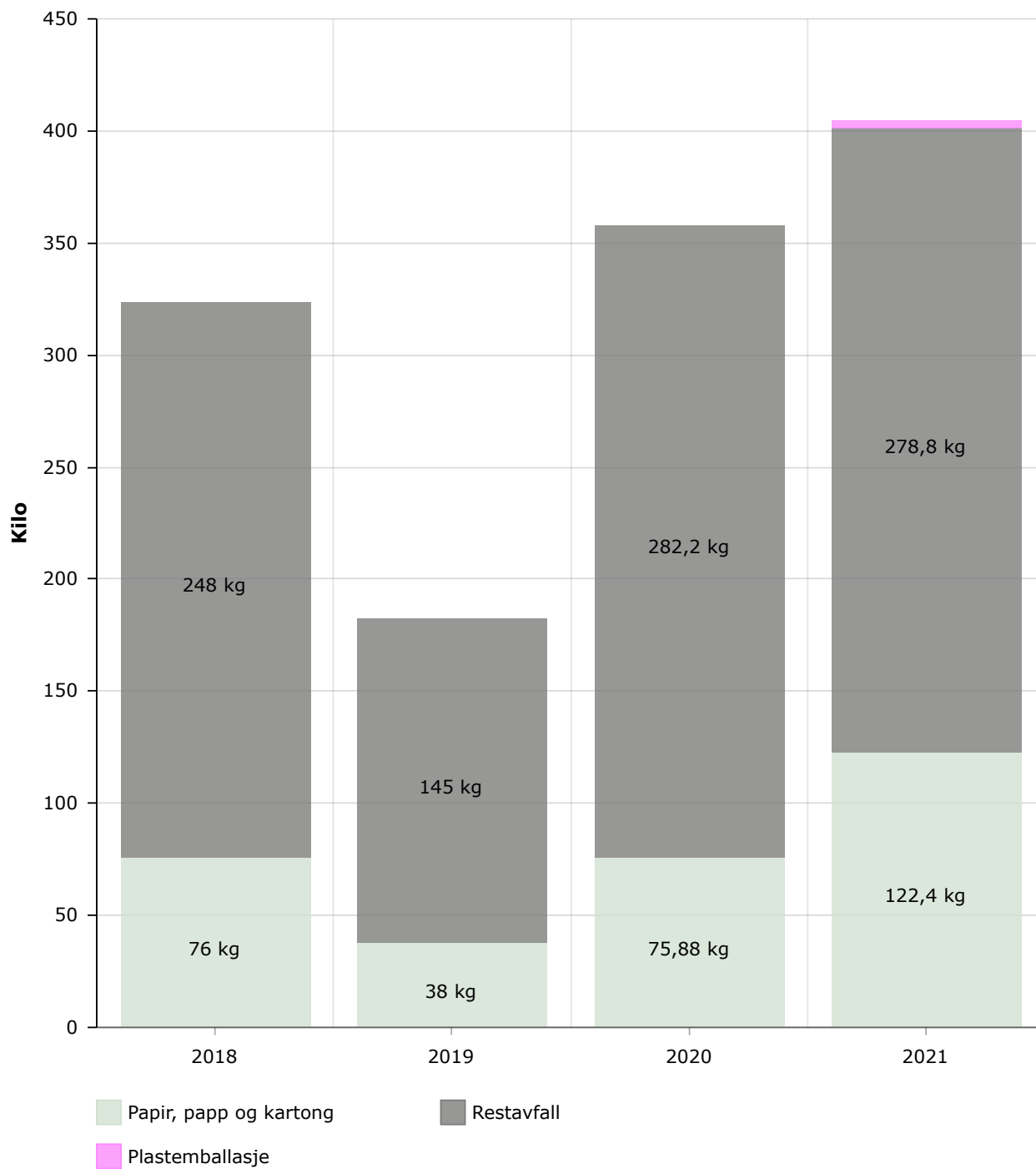
Tilsammen 10 strekninger med fly i tilknytning tjenesterereiser.

Blir overgang til elektronisk kjørebok i 2020. Prioriteret tog og kollektivtilbud ved lengre tjenesterereiser.

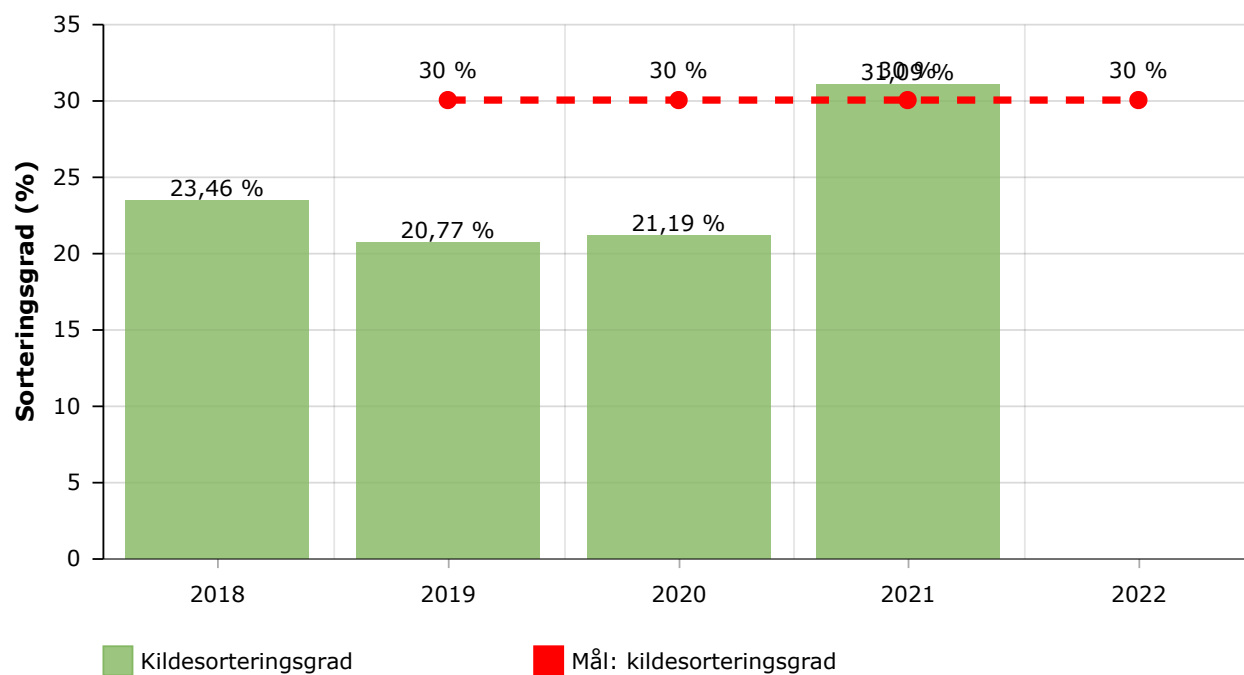
Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



Sorteringsgrad

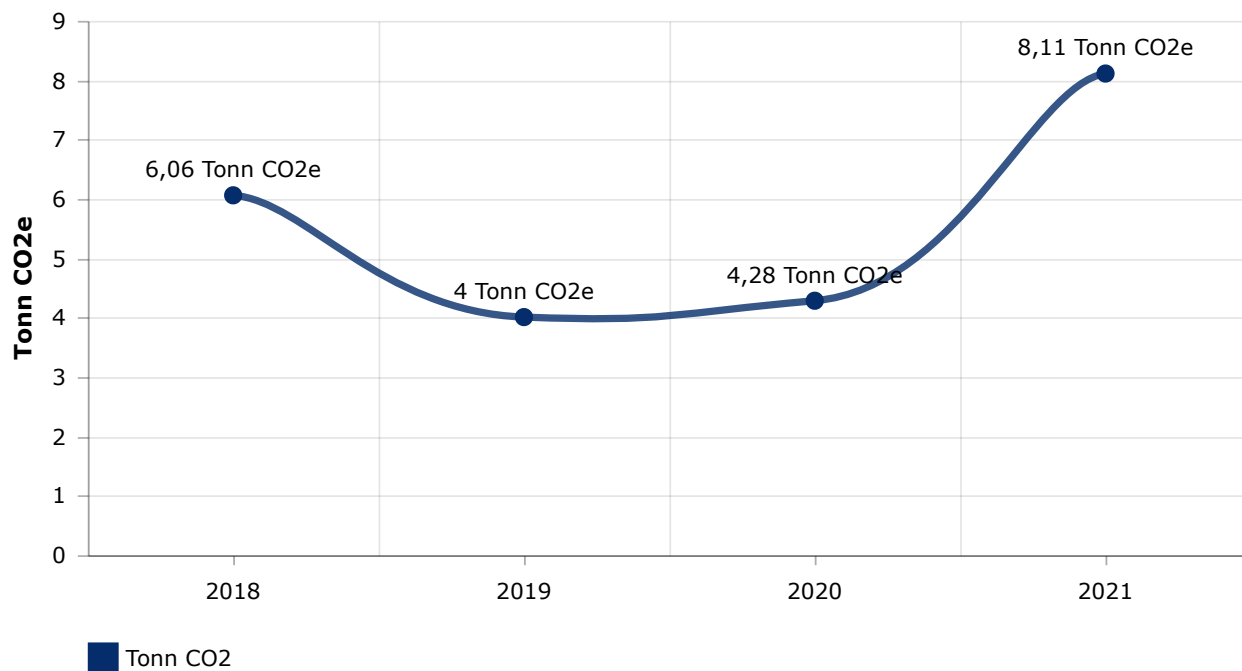


Kommentarer

Har startet med plastsortering, men får ikke opp detaljert oversikt på levert mengde.

Klimagassutslipp totalt

↓ -33% fra 2018



🗨️ Kommentar til klimaregnskapet

Betydelig nedgang i avfall etter bedre sortering på eget kontor og i fellesområder. Lavere sykefravær, men også lavere årsverk grunnet to stillinger som er innleide tjenester.

Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Tiltak 1: Kan følges opp i større grad ved innkjøp av mindre kontorrekvisita som ikke er tilknyttet teknisk utstyr.

Avfall og ombruk

Tiltak 1: Tilrettelegging for plastsortering i fellesområde.

Tiltak 2: Metall og glass lagt til rette for i eget lokale. Bør følges opp i fellesområde

Energi

Tiltak 1: Trenger videre oppfølging sammen med huseier.

Tiltak 2: Trenger videre oppfølging sammen med huseier

Transport

Tiltak 1: Møterom med videokonferanse er fulgt opp

Tiltak 2: Følges opp og vurderes fortløpende

Arbeidsmiljø

Tiltak 1: Stort fokus på videreutdanning. 3 ansatte tok studiepoeng gjennom program tilbydd av SIVA i samarbeid med BI. 1 ansatt fullførte master, som har vært gjennomført samlingsbasert siden 2017.

Tiltak 2: Egne temamøter med miljøfyrtårn er gjennomført

Tiltak 3: To møterom frigjort til stillerom

Annet

Tiltak 1 og 2: Vernerunde gjennomført med videre plan gjennomført.

Handlingsplan

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Følgende satsingsområder legger grunnlaget for Rørosregionen Næringshage as sin miljøpolicy. Disse er hentet i fra næringshagens strategi- og styringsdokument.

Å HA ET REGIONALT ANSVAR

Næringshagen skal oppleves som et fullverdig tilbud for og til næringslivet i hele regionen. Vi skal være en drivkraft for morgendagens verdiskaping.

Å VÆRE ET TYDELIG FAGMILJØ

Beholde næringshagens posisjon og styrke de ansattes kompetanse

Å VÆRE EN DRIVKRAFT FOR MORGENDAGENS VERDISKAPING

Utgjøre en forskjell i arbeidet for økt verdiskaping og velfungerende næringsmiljø i regionen.

Sikre tilgangen til relevant kompetanse i regionen.

Arbeide for bærekraftige løsninger for morgendagens næringsliv.

Oppfordre og utfordre til økt digitalisering og utvikling av nye digitale forretningsmodeller.

Å INITIERE TIL OG LEGGE TIL RETTE FOR:

Samarbeid, nettverk og klynge-tankegang

Rekruttering av riktig kompetanse og yngre arbeidstakere

Kompetanseheving

Forskning, innovasjon og utvikling

FØLGENDE SATSNINGSOMRÅDER

1) Framtidsretta industri

masseprodusert skreddersøm som metodikk og filosofi

økt digitalisering, også i industrien

2) Bio-økonomi

produksjon og foredling av råvarer / produksjon, salg og distribusjon av matutvikling av fôr, materialer, kjemikalier og energi fra biobaserte råvarer

3) Reiseliv og kreative næringer

utvikling av reiselivet med vekt på opplevelser, arrangement og aktiviteter

kreative næringer som arkitektur, design, film, musikk, litteratur og dataspill

4) Bygg og anlegg

utvikling av nye prosjekter og prosjektering

fra utvikling av materialer og produkter til totalentrepriser

I vår virksomhet skal det skapes et trivelig og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi skal overholde myndighetskrav og egne krav som gjelder for vår virksomhet. Vi skal også ta vare på virksomhetens bygninger og materiell, forhindre belastning på det ytre miljø, og våre produkter skal ikke skade brukerne. Disse målene skal nås gjennom stadige forbedringer. Både ledelse og ansatte skal delta aktivt i forbedringsarbeidet.

Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

2 %

Arbeidsmiljø: Tiltak

Arbeidsmiljø: Tiltak

Tiltak 1: Ansatte skal ha mulighet til faglig og person utvikling. Gjennom arbeidsavtale har ansatte muligheter for kurs er relevant videreutdanning.

Tiltak 2: Personal- og driftsmøter skal brukes til å ta opp og informere om helsefremmede tiltak.

Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

25 leverandører

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Tiltak 1: Innkjøpsveileder skal brukes i større grad for innkjøp av miljømerket kontorrekvisita.

Energi: Tiltak

Tiltak 1: Gjennom ny driftsavtale med huseier, skal det opprettes et målesystem for månedlig avlesing av strøm

Tiltak 2: Det skal gjøres en evaluering og eventuell installasjon av termostater tilknyttet varmekilder.

Transport: Mål og total mengde drivstoff (frivillig)

1000 liter

Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,6 liter pr.mil

Transport: Tiltak

Tiltak 1: Prioritere videomøter

Tiltak 2: Kollektiv transport skal velges fremfor fly ved tjenestereiser.

Avfall: Mål og restavfall

140 kg

Avfall: Mål og kildesortering

30 %

Avfall: Tiltak

Tiltak: Utbedre sortering fellesområder

Annet

Tiltak 2020: Beredskapsplan som følge av COVID-10 og smittevernstiltak